



УСЛУГИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ДЛЯ РАБОТАЮЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ

1. Возможность оздоровиться. Санаторно-курортное лечение:

- ✓ льготные путевки для работников бюджетных учреждений (процент оплаты будет зависеть от среднего дохода сотрудника. Если средний доход не будет превышать 24 800 руб., то он будет оплачивать 10%, если не превышает 29 800 руб., то оплата составит 25%, если 39 800 руб. – оплата 40%, если 49 700 руб. – оплата 60% от стоимости путевки.
- ✓ Путёвки с 15 % скидкой предоставляются членам профсоюза. Здравницы РТ: Ижминводы, Жемчужина, Сосновый бор, Нехама.

2. Возможность получить материальную помощь через первичные профсоюзные организации (по личному письменному заявлению члена профсоюза) Сумма выделяемой помощи зависит от решения профсоюзного комитета образовательного учреждения;

3. Возможность получить материальную помощь через Набережно-Челнинскую территориальную организацию Общероссийского Профсоюза образования (по личному письменному заявлению члена профсоюза, ходатайству первичной профсоюзной организации), если расход денежных средств составил свыше 10 000 рублей, согласно «Положению о социальной помощи членам профсоюза»;

4. Возможность получать юридическую помощь:

- ✓ Бесплатные консультации (при обращении в юридические конторы города консультация стоит 500 рублей);
- ✓ Бесплатная защита трудовых прав и интересов работников организации при обращении профсоюзу (правовому инспектору труда);
- ✓ Бесплатная помощь при конфликтных ситуациях с администрацией образовательного учреждения;
- ✓ Бесплатное представление интересов работника в судах (при обращении в юридические конторы города услуги адвоката по представлению гражданина в суде стоит 20000 рублей).

5. Возможность посещения культурно-массовых мероприятий: театров, спектаклей, концертов.

6. Возможность получать поздравления и подарки с профессиональными и иными праздниками, юбилеями.

7. Возможность оздоровления и отдыха с коллективом.

8. Возможность пользоваться социальными льготами и гарантиями, согласно коллективному договору (раздел IX «Социальные льготы и гарантии») предоставляется членам Профсоюза оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

- ✓ бракосочетание детей – один оплачиваемый рабочий день;
- ✓ работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше - один оплачиваемый день в квартал;
- ✓ смерть детей, родителей, супруга, супруги - три оплачиваемых рабочих дня;
- ✓ переезд на новое место жительства - два рабочих дня;
- ✓ работникам, являющимся участниками боевых действий или имеющим близких родственников в семье, которые являются участниками боевых действий – один оплачиваемый день в квартал;
- ✓ работникам, имеющих близких родственников с I или II неработающей группой инвалидности – один оплачиваемый день в квартал;
- ✓ юбилярам: женщинам 50, 55 лет; мужчинам 50, 60 лет – один оплачиваемый рабочий день;
- ✓ сотрудникам за стаж работы в данном учреждении свыше 10 лет, исключая годы отпуска по уходу за ребенком – три календарных дня к отпуску.